



PICTO Género “Relevamiento nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica”

Guía de preguntas a referentes del activismo

Estamos haciendo un proyecto de investigación en el que participan diferentes universidades y centros de investigación del país, sobre las condiciones de vida de la población de la diversidad sexual y de género. La entrevista dura aproximadamente 45 minutos, depende de lo que vayamos charlando. Cualquier duda que tengas durante la entrevista, por favor preguntame, y si hay algo que no quieras contar o responder, no hay problema.

Si estás de acuerdo en participar, la entrevista se va a grabar pero tu nombre ni ninguno que vos menciones van a aparecer en ningún lado. Te vamos a entregar luego una hoja firmada con nuestros datos para que puedas contactarnos ante cualquier cosa que quieras saber o para que te mandemos la desgrabación de tu entrevista.

1. Aspectos sociodemográficos

[Vamos a comenzar con preguntas sociodemográficas, ligadas a edad, ocupación, etc.]

1.1 Solicitar que le entrevistado se presente.

1.2 ¿Cómo te autoidentificás en términos de género y orientación sexual?

1.3 ¿Cuántos años tenés?

1.4 Origen sociodemográfico: ¿En qué lugar (ciudad y país) naciste? ¿Dónde vivís actualmente? ¿Te fuiste mudando en los últimos años?

1.5 Trayectoria académica: ¿Cuál es el nivel de educación más alto que cursaste? ¿Terminaste esos estudios? *Si es superior*, ¿qué carrera? ¿Qué fue lo que te llevó a estudiar esa carrera? ¿En qué institución?

1.6 Trayectoria laboral: ¿Cuál es tu ocupación actual? (Considerar: actividad, categoría ocupacional, rama de actividad, tamaño del establecimiento, tiempo en ese trabajo) ¿Cómo accediste a este trabajo? ¿Hace cuánto tiempo estás en este trabajo?

1.7 ¿Desarrollas otras actividad/es laboral/es? ¿Está/n relacionado/s con tu trabajo principal?

2. Activismo en el campo de la diversidad sexual y de género: sus comienzos y trayectoria

2.1 ¿Cómo comenzaste tu actividad activista? ¿A qué edad? ¿Por qué?

2.2 ¿Tenés alguna figura referente activista? ¿Quién es? ¿Qué ideas de esta figura podemos recuperar en la actualidad?

2.3 ¿Cómo se llama la agrupación a la cuál pertenecés actualmente? ¿Cuál es su objetivo principal? ¿En qué lugar desarrollan sus actividades?



- 2.3 ¿Existe alguna vinculación entre tu agrupación y tu trabajo? ¿Cuál? ¿Desarrollás actividades vinculadas a tu agrupación/activismo en tu lugar de trabajo?
- 2.4 ¿En tu lugar de trabajo hay personas del colectivo LGBTQ+?
- 2.5 ¿Cómo accedieron las personas LGBTQ+ a trabajar en ese lugar?
- 2.6 Su identidad de género y/u orientación sexual, ¿se supo desde un inicio? ¿Cómo se enteraron sus compañeros/as?
- 2.7 Esas personas, ¿reciben el mismo trato que otros/as trabajadores? *Si sí*, ¿en qué lo notás? *Si no*, ¿sobre qué puntos reciben tratos diferenciales? (*considerar: diferentes tareas, diferentes salarios, no se les toma en serio, burlas, etc.*) ¿Te acordás de algún ejemplo o caso puntual?
- 2.8 Esos tratos, ¿fueron siempre del mismo modo? *Si no*, ¿en qué cosas fueron cambiando? ¿A qué se debieron esos cambios? ¿Recordás alguna anécdota al respecto?
- 2.9. En el pasado, tanto en este trabajo como en otros empleos que hayas tenido, ¿hubo otros y otras trabajadores de la diversidad sexual y de género que dejaron de trabajar o hubieran sido despedidas/os? ¿A qué se debió esa discontinuidad laboral? ¿Te acordás de algún ejemplo?
- 2.10 ¿Qué tipo de relación mantienen por fuera del espacio/horario laboral? ¿Se invitan a estas personas LGBT a sumarse a otras actividades? ¿Participan? ¿Qué cosas hacen?

3. Acciones para mejorar la inserción laboral de personas LGBTQ+

- 3.1 ¿Se han desarrollado en tu espacio de trabajo acciones para mejorar la inserción laboral de las personas LGBTQ+? *Si sí*, ¿qué cosas se han hecho? ¿Cuáles fueron los resultados? ¿En qué notás que haya mejorado el clima de trabajo? *Si no*, ¿qué cosas se podrían implementar para hacerlo? ¿Creés que recibirá apoyo de las y los demás trabajadoras/es?
- 3.2 ¿Les consultaron como agrupación que acciones se pueden llevar adelante para mejorar la inserción laboral desde alguna empresa del sector privado? ¿Y del sector público? *Si sí*, ¿cómo fue la experiencia? ¿Tuvieron los resultados esperados?
- 3.3 ¿Qué acciones conoces que desarrolle el Estado en todos sus niveles para mejorar la situación del colectivo LGBTQ+ en el mundo laboral? ¿Creés que es suficiente?
- 3.4 Además del Estado ¿creés que es necesario el involucramiento de otros sectores para mejorar el acceso del colectivo al mundo laboral? *Si sí*, ¿cuáles? ¿Cómo podrían involucrarse?
-



4. Involucramiento personal con el problema del trabajo y la diversidad sexual

4.1 ¿Cuáles son las problemáticas que atraviesan la población LGBTQ+ en términos laborales?

¿Podés mencionar algunas de las situaciones o experiencias más recurrentes que hayas escuchado o que hayas vivenciado directamente?

4.2 ¿Se han acercado a vos como referente en tu espacio de trabajo por estas cuestiones?

¿Cómo fue esa situación? ¿Cómo se resolvió?

4.3 ¿Se han acercado a tu agrupación por estas problemáticas? ¿Cómo fue esa situación?

¿Cómo se resolvió?

4.4 ¿Qué acciones creés que hay que hacer para modificar y mejorar la situación del colectivo LGBTQ+ en el ámbito laboral? ¿De qué modo se podría llevar adelante esa transformación?

4.5 ¿Desde tu agrupación han logrado articular acciones con organismos del Estado para mejorar la situación del colectivo en el ámbito laboral? ¿Cuáles?

4.6 Para finalizar te pido una breve reflexión sobre la situación actual y la proyección a un futuro no muy lejano sobre el colectivo LGBTQ+ y el trabajo.

5. Cierre

5.1 Agradecimiento por el tiempo y lo compartido, preguntar si tiene interés en comentar algo que quedó por fuera de la conversación y tiene deseo de compartir.